

Special Coronavirus deel 12

29 mei 2020

De coronacrisis duurt voort ondanks de versoepelingen. En daarom is er een nieuw steunpakket gepresenteerd. In dit deel 12 van de corona nieuwsbrief gaan we met name in op dit nieuwe steunpakket.

Daarnaast ‘praten’ we je bij over de laatste ontwikkelingen rondom enkele andere coronamaatregelen.

In deze editie van de nieuwsbrief praten we je graag bij over:

- de aanpassing en verruiming NOW 1.0
- de nieuwe update FiscContact NOW 10.
- de NOW 2.0
- het nieuwe FiscContact NOW 2.0
- de aankondiging regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB
- de verlenging Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO)
- de toeslag op AOW-uitkeringen AOW-ers met jonge partners
- de verlenging diverse fiscale maatregelen
- de toelichting belastingdienst op (gevolgen) fiscale coronareserve
- het corona-checkgesprek door ondernemers en privacyregels

Sociale zekerheid

Het kabinet heeft het nieuwe steunpakket bekendgemaakt. De bestaande NOW (NOW 1.0) is aangepast en verruimd. Daarnaast is de NOW met 3 maanden (hierna NOW 2.0) verlengd. Ook is er een vervangende regeling aangekondigd voor de TOGS/het Noodloket en is de TOZO verlengd onder aangepaste voorwaarden.

Aanpassing en verruiming NOW 1.0

De bestaande NOW 1.0 heeft al de nodige aanpassingen ondergaan. Zo is onder meer de ‘boete’ bij bedrijfseconomisch ontslag toegevoegd en is bij nieuwe aanvragen per 5 mei de individuele concernregeling met een accountantsverklaring geïntroduceerd. Het kabinet maakt nu nieuwe aanpassingen bekend van de NOW 1.0, die we onderstaand kort behandelen. De Minister van SZW benadrukt dat de nieuwe mogelijkheden zullen terugwerken tot 20 mei 2020 en dat ondernemingen sindsdien een beroep op deze

mogelijkheden kunnen doen.

Verlenging aanvraagtermijn

De laatste dag om subsidie NOW 1.0 aan te vragen is verlengd naar vrijdag 5 juni 2020. De Minister van SZW deelde mee dat ook ondernemingen die in eerste instantie niet in aanmerking kwamen voor deze subsidie, door de gewijzigde voorwaarden nu mogelijk alsnog succesvol een aanvraag om subsidie NOW 1.0 kunnen doen. Hij doelt hiermee op ondernemingen die nog geen aanvraag om NOW-subsidie hadden ingediend. De aanvraag kan immers slechts eenmaal per loonheffingsnummer worden ingediend.

Alsnog subsidie voor ondernemingen met een lage of 0-loonsom in januari 2020

Het gaat bij deze aanpassing vooral om seizoenbedrijven en startende ondernemingen, waarbij het probleem met name was dat er in januari 2020 geen of een lage loonsom was, maar er in de periode maart tot en met mei 2020 wel een loonsom of een hogere loonsom was. Deze ondernemingen kregen geen (voorschot op) subsidie NOW 1.0, omdat zij over januari 2020 geen loonsom hadden of zij kregen een laag voorschot op subsidie NOW 1.0, omdat de loonsom over januari 2020 laag was en een hogere loonsom daarna niet tot een hogere subsidie kon leiden.

Aanpassing

De aanpassing houdt in dat een stijging van de loonsom in de periode maart tot en met mei 2020 kan worden meegenomen in de hoogte van de subsidie NOW 1.0 bij de definitieve vaststelling van de subsidie. Daarbij geldt als voorwaarde dat de loonsom in de periode maart tot en met mei 2020 hoger is dan driemaal de loonsom in januari 2020. In deze rekenmethode worden de loonsommen over april en mei gemaximeerd op de loonsom van maart 2020.

Tijdig aanvragen

Als ondernemingen, bijvoorbeeld met een 0-loonsom over januari 2020, hierdoor alsnog subsidie NOW 1.0 kunnen krijgen, moeten zij uiterlijk 5 juni 2020 alsnog een aanvraag om subsidie NOW 1.0 indienen bij het UWV. Ondernemingen die om deze reden eerder een afwijzende beschikking van het UWV hebben ontvangen, worden door het UWV benaderd. Een nadeel is dat deze ondernemingen de NOW-subsidie pas bij de definitieve afrekening zullen ontvangen. Dat wil zeggen niet voor 7 september 2020.

Alsnog subsidie bij overgang van onderneming

Het omzetverlies wordt voor ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uiterlijk op 1 januari 2019 is aangevangen, bepaald door 25% van de jaaromzet over 2019 te vergelijken met de omzet over de gekozen periode van drie maanden in 2020. Die periode kan zijn maart tot en met mei, april tot en met juni of mei tot en met juli. Bij startende ondernemingen die op 1 januari 2019 nog niet bestonden, werden problemen die hierdoor ontstonden deels ondervangen door voor de omzetbepaling de omzet over de hele kalendermaanden na de dag van aanvang van de bedrijfsuitoefening in 2019 tot en met 29

februari 2020 te hanteren, om te rekenen naar 3 maanden. Hiervoor moesten die ondernemingen wel uiterlijk 1 maand voor 1 februari 2020 zijn gestart om enige omzet in februari 2020 te kunnen hebben.

Aanpassing

De aanpassing maakt het mogelijk om deze afwijkende regeling voor de omzetbepaling van startende ondernemingen, ook toe te passen op ondernemingen die voorafgaand aan een beroep op de NOW 1.0, een andere onderneming hebben overgenomen en feitelijk in een andere bedrijfssamenstelling zijn gaan werken. Voorwaarde blijft wel dat een onderneming vóór 29 februari 2020 is overgenomen om enige (overgenomen) omzet in februari 2020 te kunnen hebben. Voor toepassing van de laatstgenoemde wijziging wordt het voor de loonsomvergelijking nu ook mogelijk om de loonsom over maart 2020 als referentemaand te hanteren, mits de loonsom over de periode maart tot en met mei 2020 driemaal hoger is dan de loonsom over januari 2020. De Minister van SZW onderkent dat de wijzigingen dienen om het omzetverlies en de loonsomvergelijking meer representatief te laten zijn, maar niet voorzien in alle situaties van overgang en/of start van een onderneming.

Tijdig aanvragen

Ondernemingen die voor 29 februari 2020 een onderneming hebben overgenomen en feitelijk in een andere bedrijfssamenstelling zijn gaan werken en door de aanpassing alsnog in aanmerking komen voor de NOW-subsidie, moeten uiterlijk 5 juni 2020 alsnog een aanvraag indienen. Ook in deze situatie zullen ondernemingen de NOW-subsidie niet eerder ontvangen dan 7 september 2020. Voor zover dat nu is te overzien, lijkt deze aanpassing voor een beperkt aantal ondernemingen een oplossing.

Filteren 13^e maand uit de loonsom

Is in januari 2020 een 13^e maand uitgekeerd, dan vertekent dit de loonsom over januari 2020. Het UWV zal daarom bij de definitieve vaststelling van de NOW-subsidie extra periodieke lonen, zoals een 13^e maand, uit de loonsommen halen. Hiermee wordt voorkomen dat werkgevers enkel door een 13^e maand te betalen, de NOW-subsidie moeten terugbetalen.

Commentaar

Het zou voorstelbaar zijn dat 1/12 gedeelte van de in januari 2020 betaalde 13^e maand aan de loonsom van januari 2020 zou worden toegerekend. Daarvoor heeft de Minister van SZW niet gekozen en blijft de totale 13^e maand buiten beschouwing in de loonsom van januari 2020.

Duidelijkheid over grenzen accountantsverklaring

De grensbedragen waarbij na afloop van de subsidieperiode bij de aanvraag om een definitieve vaststelling van de NOW-subsidie een accountantsverklaring moet worden meegezonden, zijn bekendgemaakt. De accountantsverklaring is verplicht voor ondernemingen die een voorschot van € 100.000 of meer hebben ontvangen en - als het

ontvangen voorschot lager is - naar de eigen inschatting van de onderneming bij de definitieve vaststelling een NOW-subsidie zullen ontvangen van € 125.000 of meer. Om de laatstbedoelde ondernemingen bij die eigen inschatting van de subsidie te helpen, zal de Minister van SZW een rekentool beschikbaar stellen.

Concernregeling

Voor de gewone concernregeling gelden de hiervoor genoemde subsidiebedragen per concern en niet per loonheffingnummer. Ondernemingen die gebruikmaken van de individuele concernregeling moeten altijd een accountantsverklaring bijvoegen. De Minister van SZW stelt dat uit voorlopige cijfers blijkt dat ongeveer 10% van de 113.000 ondernemingen die NOW-subsidie hebben ontvangen, bij de definitieve vaststelling van de subsidie een accountantsverklaring moeten indienen.

Tijdig aanleveren

Als er bij de definitieve vaststelling van de NOW-subsidie geen accountantsverklaring is, terwijl die verklaring wel verplicht is, krijgt een onderneming 14 weken de tijd om alsnog een (juiste) accountantsverklaring te overleggen. Indien daaraan dan nog niet wordt voldaan, wordt de NOW-subsidie op nihil vastgesteld.

Verklaring bevestiging omzetsdaling door administratiekantoor of financieel dienstverlener

Is geen accountantsverklaring nodig, dan moet bij een verzoek om definitieve vaststelling van de NOW-subsidie met een voorschot boven de € 20.000 of een vaststellingsbedrag boven de € 25.000, wel een verklaring van een derde worden overgelegd die de omzetsdaling bevestigt. De derde kan bijvoorbeeld een administratiekantoor, financieel dienstverlener of brancheorganisatie zijn. Hoe deze verklaring eruit moet zien, is nog niet bekend.

Let op!

Aan deze verplichting bij het verzoek om definitieve vaststelling van de NOW-subsidie is tot nu toe relatief weinig aandacht geschonken. Houd hiermee rekening bij het verzoek om definitieve vaststelling van de NOW-subsidie.

Verschuiving en verruiming termijn verzoek definitieve vaststelling

De definitieve vaststelling van de eerste subsidieperiode (maart, april, mei 2020) kan worden aangevraagd binnen 24 weken, gerekend vanaf 7 september 2020. Dit om overlapping van de aanvraag en vaststellingsperioden voor subsidies NOW 1.0 en 2.0 te voorkomen. De termijn voor het indienen van een verzoek om een definitieve vaststelling van de subsidie NOW 1.0, waarvoor een accountantsverklaring is vereist, is verruimd naar 38 weken.

De NOW 2.0

De NOW wordt met 3 maanden verlengd. Ook in de periode juni-juli-augustus kunnen werkgevers van deze regeling gebruikmaken. Uitgangspunt voor de NOW 2.0 is de NOW 1.0 inclusief de hiervoor vermelde wijzigingen. Vervolgens zijn enkele aanpassingen doorgevoerd. Hierna gaan we in op de belangrijkste aspecten van de nieuwe NOW 2.0.

Aanvraag om subsidie NOW-2

Vanaf 6 juli 2020 kan de aanvraag NOW-subsidie 2.0 worden gedaan voor een tegemoetkoming in de loonkosten over de periode juni tot en met augustus 2020.

Alle ondernemingen, dus ook de ondernemingen die subsidie NOW 1.0 hebben ontvangen, moeten (opnieuw) een aanvraag indienen voor subsidie NOW 2.0, als zij ook in de tweede subsidieperiode NOW-subsidie willen ontvangen. Er is dus geen 'automatische' verlenging van subsidie. De aanvraagperiode zal waarschijnlijk lopen van 6 juli tot en met 31 augustus 2020 (einde subsidieperiode NOW 2.0). Dit is dus tijdens de vakantieperiode, dus het is verstandig om je tijdig op deze tweede aanvraagronde voor te bereiden.

Periode omzetsdaling in 2020

De periode van de omzetsdaling in 2020 ten opzichte van 2019 wordt ook nu bepaald door een periode van 3 maanden te kiezen. Er kan worden gekozen uit de periode juni tot en met augustus, juli tot en met september en augustus tot en met oktober 2020. Voor ondernemingen die al subsidie krachtens de regeling NOW 1.0 hebben ontvangen, dient de periode van omzetsdaling voor de subsidie NOW-2 aan te sluiten op de voor de omzetsdaling in de regeling subsidie NOW-1 gekozen periode. Deze laatste groep ondernemingen hebben geen keuzemogelijkheid.

Loonsom voor bepaling voorschot

De loonsom over maart 2020 (peildatum 15 mei 2020) is bepalend voor het voorschot op de subsidie NOW 2.0. De aanpassing van de NOW 1.0 voor ondernemingen met een lage of 0-loonsom in januari 2020 werkt 'automatisch' door in de bepalende loonsom over maart 2020 voor de NOW 2.0. Op grond van deze aanpassing mogen deze ondernemingen de loonsom over maart 2020 aanhouden in de plaats van de loonsom over januari 2020, mits over de subsidieperiode maart tot en met mei 2020 de loonsom driemaal hoger is dan driemaal de loonsom over januari 2020. Doordat in regeling subsidie NOW 2.0 de loonsom over de maand maart 2020 als referentiemaand wordt aangehouden, zal bij de definitieve vaststelling van de subsidie deze aanpassing 'automatisch' doorwerken.

Hoogte subsidie NOW-2

De hoogte van de subsidie wordt op gelijke wijze als bij de subsidie NOW 1.0 bepaald, met dien verstande dat de opslag voor vakantiegeld en nadere kosten wordt verhoogd van 30% naar 40%. Daarnaast wordt de 'boete' wegens aanvragen om bedrijfseconomisch ontslag verlaagd van 150% naar 100% van het loon van de ontslagen werknemer.

Loon 100% doorbetalen tijdens subsidieperiode

De ondernemingen moeten de lonen van werknemers voor 100% door te betalen. Er wordt niet vermeld of, en zo ja in welke mate, op het overtreden van deze verplichting een sanctie zal worden opgenomen.

De 'ontslagboete' vervalt (deels)

Ondernemingen mogen tijdens de subsidieperiode in beginsel geen aanvragen om bedrijfseconomisch ontslag indienen bij het UWV. In de regeling subsidie NOW 1.0 werd bij overtreding daarvan 150% van het loon van de werknemer op de subsidie in mindering gebracht, zonder rekening te houden met het percentage omzetsdaling. In de regeling subsidie NOW 2.0 zal in de periode juni tot en met augustus 2020 bij aanvragen om bedrijfseconomisch ontslag 100% van het loon van de werknemer op de subsidie in mindering worden gebracht. De huidige regels voor ontslagbescherming blijven bestaan.

Collectief ontslag

Bij collectief ontslag van 20 of meer werknemers als bedoeld in de Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO), zullen ondernemingen op het aanvraagformulier moeten verklaren dat zij gedurende een periode van 4 weken zullen overleggen met de vakbonden over de voorgenomen ontslagen. Ook moeten zij verklaren dat zij de aanvraag voor ontslag niet eerder indienen dan 4 weken nadat de WMCO-melding aan de vakbonden is gedaan. Er wordt niet vermeld of, en zo ja in welke mate, op het overtreden van dit commitment een sanctie zal worden opgenomen.

Commentaar

Werknemersorganisaties hebben bezwaren geuit tegen het vervallen van de 'boete' voor het aanvragen van bedrijfseconomische ontslagen. Zij bedoelen hiermee de verlaging van de 'boete' van 150% naar 100% van het loon van ontslagen werknemers. Deze organisaties vrezen dat door deze verlaging er een ontslaggolf zal ontstaan. De gezamenlijke Ministers en Staatsecretarissen hebben in de brief van 20 mei 2020 aangegeven dat het aantal werkenden in april 2020 ten opzichte maart 2020 met 160.000 personen is gedaald en het aantal werklozen met 41.000 is gestegen. Beide aantallen zijn de meest negatieve ontwikkelingen op de arbeidsmarkt sinds 2003. Daarmee staat vast dat de 'ontslagboete' in de regeling subsidie NOW 1.0 voor aanvragen van bedrijfseconomische ontslagen, vele ontslagen of het niet-verlengen van arbeidscontracten voor bepaalde tijd niet heeft kunnen voorkomen.

Geen dividend- of bonusuitkeringen en/of inkoop eigen aandelen in 2020

Als voorwaarde voor de subsidie NOW 2.0 zal worden opgenomen dat ondernemingen geen dividend, bonus of winstdelingen aan DGA's, bestuurders en directie mogen uitkeren in 2020 tot en met de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Dit geldt ook voor andere bedrijven die niet via een aandeelhoudersvergadering werken, zoals coöperaties. Voor deze laatste groep geldt dit tot en met de vergadering

waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021. Om ervoor te zorgen dat deze voorwaarde proportioneel en controleerbaar is, zal geregeld worden dat deze verplichting alleen geldt voor bedrijven die een subsidiebedrag ontvangen, waarvoor een accountantsverklaring vereist is. Dit zijn bedrijven die een voorschot aan NOW-subsidie hebben ontvangen van € 100.000 of meer of naar de eigen inschatting van de onderneming een definitieve NOW-subsidie zullen ontvangen van € 125.000 of meer.

Let op

Deze voorwaarde ziet niet op dividend, bonus en aandelen over 2019, waarvan in 2020 tot uitbetaling is overgegaan en ook niet op uitgekeerde bonussen of winstdelingen aan overig personeel.

Inspanningsverplichting werkgevers tot stimuleren (bij- of om) scholen personeel

Het doel van de NOW-subsidie is om zo veel mogelijk banen te behouden. Maar als dat niet kan moeten werknemers de mogelijkheid worden geboden om zich voor te bereiden op nieuwe omstandigheden. Zij moeten in staat worden gesteld om een ontwikkeladvies te vragen of zich bij- of om te scholen voor behoud van (ander) werk.

Deze inspanningsverplichting voor ondernemingen is flankerend beleid bij de regeling NOW 2.0, maar geen onderdeel van de voorwaarden in de NOW 2.0. Werkgevers kunnen werknemers tot bij- of omscholing stimuleren door bijvoorbeeld (vrijvallende) tijd beschikbaar te stellen en middelen te verschaffen, via bijvoorbeeld een O&O-fonds. Er is niet vermeld of, en zo ja in welke mate, op het overtreden van deze inspanningsverplichting een sanctie zal worden opgenomen.

'NL Leert'

Werknemers en zzp-ers zal een kosteloos crisispakket 'NL Leert' worden aangeboden met ontwikkeladviezen en online scholing, die zij vanuit huis kunnen volgen. De beoogde looptijd hiervan is juli tot en met december 2020. De exacte voorwaarden van deze regeling zullen nog worden gepubliceerd.

Nieuw FiscContact NOW 2.0

We hebben het nieuwe FiscContact '***Tijdelijke noodmaatregel overbrugging ter behoud van werkgelegenheid 2.0***' (NOW 2.0) uitgebracht, waarin alle aspecten van de nieuwe NOW 2.0 de revue passeren. Wil je je klanten hiervan op de hoogte brengen, dan kun je dit FiscContact *hier* bestellen.

Aankondiging regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB

Ondernemers kunnen onder voorwaarden een beroep doen op de TOGS/ het Noodloket die voorziet in een belastingvrije uitkering van maximaal € 4.000 ter financiering van hun vaste lasten over de periode 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020. Een aanvraag voor die uitkering kan nog worden ingediend tot en met 26 juni 2020. Met de regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB zal voor de maanden juni, juli en augustus 2020 de

tegemoetkoming voor vaste lasten worden voortgezet. De ondernemingen met een SBI-code die van toepassing is bij de huidige TOGS/het Noodloket krijgen afhankelijk van de omvang van de onderneming, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetderving, een belastingvrije tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een maximum van € 20.000 voor de periode van 3 maanden. De toegang tot de regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB begint pas bij een omzetverlies van 30%.

Commentaar

De regeling Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB moet nog worden gepubliceerd.

De gezamenlijke Ministers en Staatsecretarissen hebben in de brief van 20 mei 2020 nog melding gemaakt van openstelling van deze regeling per een bepaalde datum, zodat moet worden aangenomen dat er nog geen aanvragen voor een uitkering krachtens deze nieuwe regeling kunnen worden ingediend.

Verlenging Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO)

De TOZO voorziet – kort gezegd – in:

- a. een uitkering voor de kosten van levensonderhoud ter hoogte van het voor de bijstand geldende sociaal minimum, waarbij het inkomen van een partner en vermogen niet in aanmerking werd genomen en ook de kostendelersnorm niet werd toegepast; en
- b. een rentedragende lening van maximaal € 10.157 aan ondernemingen met liquiditeitsproblemen.

Uitkeringen krachtens de TOZO kunnen bij gemeenten worden aangevraagd tot 1 juni 2020. De TOZO zal met 3 maanden worden verlengd, waarbij de uitkeringstermijn loopt (van 1 juni) tot en met 31 augustus 2020. Maar voor TOZO 2.0 gelden wel aangepaste voorwaarden.

Partnertoets

Anders dan bij TOZO 1.0 wordt het recht op een tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud afhankelijk gesteld van een partnertoets. Huishoudens met een inkomen boven het geldende sociaal minimum zullen onder TOZO 2.0 geen aanspraak meer kunnen maken op een tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud. Bij de aanvraag van TOZO 2.0 zal een verklaring worden gevraagd van de ondernemer en diens partner dat er sprake is van een situatie, waarin het huishoudinkomen onder het geldende sociaal minimum terecht is gekomen als gevolg van het coronavirus.

Tweede TOZO-lening

Onder TOZO 2.0 kunnen ondernemingen met liquiditeitsproblemen een tweede lening tot maximaal € 10.157 aan te vragen.

Toeslag op AOW-uitkeringen AOW-ers met jongere partners vervalt tijdelijk niet bij werkherleving

De hoogte van de AOW-uitkering is gerelateerd aan 50% van het netto minimumloon per maand. Tot 1 januari 2015 konden AOW-gerechtigden een toeslag van 50% op hun AOW-uitkering krijgen, indien zij samenwoonden met een jongere partner. Voor tot 1 januari 2015 bestaande AOW-uitkeringen is die toeslag gehandhaafd. De toeslag is afhankelijk van het inkomen van de partner en kan vervallen als de partner langer dan 3 maanden (meer) is gaan werken, bijvoorbeeld in de zorg als gevolg van de coronacrisis. De toeslag kan na beëindiging van die (uitbreiding van) werkzaamheden en de daaruit ontvangen inkomsten, dan niet meer herleven. Van deze beleidsregel wordt afgeweken, waardoor de partnertoeslag wel kan herleven na beëindiging van de werkzaamheden. Deze versoepeling van het beleid is van toepassing zolang de noodmaatregelen in het kader van de coronapandemie van kracht zijn.

Fiscaal

Verlenging diverse fiscale maatregelen tot 1 september/oktober 2020

Naast verlenging van de NOW en TOZO heeft het kabinet op 20 mei 2020 bekendgemaakt ook de eerder getroffen belastingmaatregelen met een aantal maanden te verlengen. Het kabinet constateert namelijk dat ondernemers in veel sectoren onverminderd betalingsproblemen ondervinden. Daarom heeft het kabinet besloten de uiterste datum van 19 juni 2020 voor een verzoek om uitstel van betaling van belastingsschulden te verlengen tot 1 september 2020. Ondernemers krijgen op eerste verzoek drie maanden uitstel van betaling. Voor uitstel langer dan drie maanden worden aanvullende eisen gesteld, zoals een verklaring van de ondernemer dat geen dividenden en bonussen worden uitgekeerd en dat geen eigen aandelen worden ingekocht. De vormgeving van de verklaring wordt nog nader door het kabinet uitgewerkt. Bij het aflopen van het uitstel zal ondernemers een passende betalingsregeling worden geboden, waarvan de concrete vormgeving ook nog zal worden bekendgemaakt. Verder wordt het vanaf 1 juni 2020 mogelijk om bijzonder uitstel te vragen voor de naheffingsaanslagen BPM voor het tijdvak mei 2020 (op te leggen vanaf half juli 2020).

De verlaging van de invorderingsrente naar 0,01% gold aanvankelijk tot 26 juni 2020, maar deze wordt nu verlengd tot 1 oktober 2020. Ook de verlaging van belastingrente voor alle belastingmiddelen naar 0,01% wordt verlengd tot 1 oktober 2020.

Ook de duur van andere fiscale maatregelen wordt verlengd tot 1 september 2020. Denk hierbij aan:

- de versoepeling van het urencriterium voor IB-ondernemers;
- de goedkeuringen m.b.t. de betaalpauze voor hypotheekverplichtingen;
- de btw-‘vrijstelling’ voor het uitlenen van zorgpersoneel;
- de btw-‘vrijstelling’ voor medische hulpgoederen.

Toelichting Belastingdienst op (gevolgen) fiscale coronareserve

De Belastingdienst heeft de voorwaarden toegelicht, waaronder een fiscale coronareserve mag worden gevormd voor het corona-gerelateerde verlies over 2020. De Belastingdienst wijst met name op de gevolgen voor de toepassing van andere regelingen in de Vpb. Daarvan worden er twee nader toegelicht: de verliesverrekening en de vrijstelling voor stichtingen en verenigingen. Bij de gevolgen voor de verliesverrekening wordt aangegeven hoe verliesverdamping kan worden voorkomen. Bij de gevolgen voor de toepassing van de vrijstelling voor stichtingen en verenigingen geeft de Belastingdienst aan hoe eindafrekening kan worden voorkomen.

Verliesverrekening

De coronareserve wordt in 2019 gevormd en vermindert daardoor de winst over 2019. In 2019 kunnen dus minder onverrekenende verliezen uit voorgaande jaren worden verrekend. Oude verliezen kunnen daardoor verdampen. Het is daarom zaak de toevoeging aan de coronareserve zodanig vast te stellen dat verliesverdamping wordt voorkomen.

Vrijstelling stichtingen en verenigingen

Stichtingen en verenigingen kunnen Vpb-plichtig zijn. Maar zij zijn vrijgesteld van Vpb als de winst minder dan € 15.000 bedraagt of minder dan € 75.000 over het jaar en de afgelopen 4 jaar. De vrijstelling treedt automatisch in werking als de winst lager is dan de genoemde grensbedragen. De winst van een Vpb-plichtige stichting of vereniging die in 2019 gebruikmaakt van de coronareserve, kan onder deze grensbedragen komen, waardoor de vrijstelling automatisch in werking treedt. Het gevolg is eindafrekening in het daaraan voorafgaande boekjaar.

De eindafrekening kan je voorkomen door:

1. de dotatie aan de coronareserve zodanig te kiezen dat de winst nog boven de grensbedragen van de vrijstelling blijft;
2. tegelijk met de dotatie aan de coronareserve een verzoek in te dienen om de vrijstelling buiten toepassing te laten. De stichting of vereniging blijft dan 5 jaar Vpb-

plichtig, ook als haar winst onder de genoemde grensbedragen komt. Je kunt dit verzoek doen totdat de Vpb-aanslag 2019 is vastgesteld.

Let op

De Belastingdienst voegt hier het volgende aan toe. Is in 2019 geen verzoek gedaan om de vrijstelling niet toe te passen, dan moet dat verzoek over 2020 worden gedaan – ondanks de vrijval van de coronareserve – om in 2019 (het voorafgaande boekjaar) eindafrekening te voorkomen.

AVG

Het corona-checkgesprek door ondernemers en privacyregels

Kappers, nagelstylistes, tandartsen, restauranteigenaren.... stuk voor stuk hebben ze vanuit Den Haag de verplichting opgelegd gekregen om vooraf te controleren of de bezoeker van hun onderneming geen coronaverschijnselen heeft. Maar was er niet ook zo iets als het verbod op het verwerken van gezondheidsinformatie?

Jazeker, medische informatie of informatie over iemands gezondheid mag niet worden verwerkt, tenzij de wetgever in een uitzondering heeft voorzien of als er bijvoorbeeld expliciete toestemming is verleend. De AVG en ook de Uitvoeringswet AVG zijn in de tussentijd niet verruimd en dus geldt dit verbod onverkort, ook in tijden van corona. Ondernemers die eerder hebben voorgesteld om de temperatuur van bezoekers en personeel te meten zijn door de Autoriteit Persoonsgegevens teruggefloten. Een gezondheidscheck in de vorm van het meten van de temperatuur en vervolgens het weigeren van de toegang valt dus af als optie.

Een gesprek dan? De vraag stellen of iemand aan corona lijdt of dit eerder onder de leden heeft gehad, mag niet. Vragen of iemand in meer algemene zin ziek is, de c-ziekte heeft, last heeft van iets dat begint met de 'c' en eindigt op de 'a'; het is allemaal erg creatief, maar ondertussen verboden. Want met het antwoord worden ook weer gegevens over iemands gezondheid verwerkt.

Wat mag dan wel vraagt u zich af. U mag de richtlijnen van het RIVM ter hand nemen en vragen of men hiermee bekend is en zich aan deze richtlijnen houdt. U kunt bijvoorbeeld de richtlijn dat men thuis moet blijven wanneer er sprake is van verkoudheidsklachten herhalen. Vervolgens vraagt u of de bezoeker zich hier op dit moment aan houdt. U vraagt hiermee niet direct naar iemands gezondheid, maar voert wel het vereiste checkgesprek. Het is echter de vraag of Den Haag hier aan heeft gedacht bij het vereisen van het checkgesprek.